



Prot. n. 4054 nsc 01/08/23

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
UFFICIO V

*Dirigenti scolastici. Organizzazione politiche di gestione
delle risorse umane. Dotazioni organiche*

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO

FRA

L'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania in persona del suo **Direttore Generale Ettore Acerra - C.F. CRR-TTR58M24H501U** domiciliato per la carica in Napoli alla via Ponte della Maddalena, 55

E

Il/La dott. BRUNO GIOVANNA, nato/a a **VILLA DI BRIANO (CE)** il **02.10.1966**, - C.F. **BRNGNN66R42D801G**

PREMESSO

CHE con il D.D.G. prot.n. 37993 del 10-08-2023, il/La dott. **BRUNO GIOVANNA** è stato individuato/a quale destinatario/a della proposta di contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo indeterminato in qualità di dirigente scolastico nel ruolo della amministrazione scolastica periferica della Regione Campania;

VISTO il C.C.N.L. sottoscritto l'11.4.2006;

VISTO il C.C.N.L. sottoscritto il 15.7.2010;

VISTO il C.C.N.L. del personale dell'area istruzione e ricerca per il triennio 2016/18;

SI STIPULA QUANTO SEGUE

La premessa costituisce parte integrante del presente contratto.

Art. 1

Natura e oggetto del contratto

Il/La dott. **BRUNO GIOVANNA** è assunto/a in prova, in qualità di dirigente scolastico nel ruolo della amministrazione scolastica periferica della Regione Campania, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con decorrenza giuridica ed economica dal 01.09.2023.

La mancata assunzione in servizio senza giustificato motivo alla data di decorrenza prevista dal presente contratto, costituisce causa risolutiva del contratto stesso, salvo i casi in cui, in relazione alle vigenti disposizioni, sia impedita l'assunzione in servizio. In tali casi sarà fissata dall'amministrazione una nuova data per stipulare apposita integrazione contrattuale avendo esclusivo riferimento all'assunzione in servizio.

Art. 2

Trattamento economico

Al dirigente scolastico dott. **BRUNO GIOVANNA** dal 01/09/2023, compete il trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui al C.C.N.L. del personale dell'area istruzione e ricerca per il triennio 2016-18 che consta delle voci previste dal suddetto CCNL e per ciascuna di esse nella misura indicata dallo stesso contratto collettivo:

a) stipendio tabellare € 45.260,73;

b) retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) in godimento, oppure eventuale assegno ad personam se spettanti, retribuzione di posizione parte fissa € 12.565,11;

c) retribuzione di posizione – parte variabile - posizione attribuita alla scuola cui il dirigente scolastico è preposto e stabilita dal C.C.N.I. sottoscritto il 31.05.2023 relativo al fondo per i dirigenti scolastici per l'a.s. 2023/24, che prevede la determinazione di n.3 fasce rilevanti ai fini della determinazione della retribuzione di posizione di parte variabile (registrazione dell'UCB presso il MIM in data 18.07.2023 con visto n. 551) unitamente al Decreto Dipartimentale n.61 del 19/6/2023, relativo alla determinazione del punteggio di complessità delle istituzioni scolastiche. Tale somma sarà ulteriormente modificabile a seguito di applicazione di contratti integrativi successivi sulla base delle risorse che sono state destinate alla retribuzione di posizione fissa e variabile dei dirigenti scolastici da parte del Ministero dell'Istruzione e del Merito;



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
UFFICIO V

*Dirigenti scolastici. Organizzazione politiche di gestione
delle risorse umane. Dotazioni organiche*

d) Al/Alla dott. **BRUNO GIOVANNA**, tenuto conto della Direttiva Ministeriale n. 36 del 18/08/2016 e successive modifiche ed integrazioni, con riferimento agli esiti della valutazione e in relazione ai risultati raggiunti, è attribuita la retribuzione di risultato annua lorda, corrisposta in unica soluzione alla fine di ogni anno scolastico, nella misura prevista per ogni anno dal contratto integrativo vigente.

La competente Ragioneria Territoriale dello Stato è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili. La spesa graverà sul capitolo del Ministero dell'Istruzione e del Merito relativo all'ordine di scuola di titolarità.

Art. 3

Periodo di prova, formazione e tirocinio

Il periodo di prova è regolato dall'art. 14 del CCNL del personale della dirigenza scolastica – Area V del 11.04.2006, così come modificato al comma 9 dall'art. 8 del CCNL area V dirigenza scolastica sottoscritto in data 15/07/2010, ed ha la durata di un anno scolastico nel corso del quale dovrà essere prestato un servizio effettivo di almeno 6 mesi (180 gg). Il dirigente scolastico, in quanto vincitore di concorso, è tenuto a seguire l'attività di formazione e ad effettuare il tirocinio ai sensi degli artt. 7 e 8 del DPR n. 140 del 10.7.2008. L'attività di formazione e il tirocinio, essendo obblighi di servizio, concorrono con il servizio di dirigente scolastico al superamento del periodo di prova.

Art. 4

Risoluzione del contratto

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per quanto concerne le cause di risoluzione del contratto di lavoro e i relativi termini di preavviso; costituisce in ogni modo causa di risoluzione del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Il presente rapporto di lavoro potrà essere risolto, con un preavviso di sei mesi, a decorrere dal compimento della anzianità massima contributiva, fermo restando quanto previsto dalla disciplina vigente in materia di decorrenza dei trattamenti pensionistici (ex Art. 72 - comma 11 – della Legge 6 agosto 2008, n. 133 come sostituito dall'art. 17 – comma 35 novies - del Decreto Legge 1 luglio 2009 n. 78 – convertito in Legge 3 agosto 2009, n. 102 ; art. 9 comma 31 del D.L. 78/2010; art. 24 d.lg. 201/2011 convertito in Legge 22 dicembre 2011, n. 214; art. 2, co. 5 d.lg. 101 del 31 agosto 2013, Legge di conversione 30 ottobre 2013, n. 125; decreto legge n. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114; legge 147 del 10/10/2014, nuove disposizioni in materia di salvaguardia pensionistica).

Art. 5

(Foro competente)

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro del luogo in cui presta servizio il Dirigente scolastico.

L'efficacia del presente contratto è subordinata alla registrazione del decreto di conferimento dell'incarico da parte dei competenti organi di controllo.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRETTORE GENERALE
Ettore Acerra

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
BRUNO GIOVANNA



Firmato digitalmente da ACERRA
ETTORE
C=IT
O=MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
DEL MERITO



Firmato
digitalmente da
BRUNO GIOVANNA
C=IT



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE**

**CONTRATTO INDIVIDUALE PER LA DEFINIZIONE
DEL CORRISPONDENTE TRATTAMENTO ECONOMICO
PER AFFIDAMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE**

Con il presente atto

FRA

Il Direttore Generale dott. Ettore Acerra - C.F. CRRTTR58M24H501U

E

Il dirigente scolastico dott. BRUNO GIOVANNA, nato/a a VILLA DI BRIANO (CE), il 02.10.1966, c.f. BRNGNN66R42D801G

SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 : Oggetto del contratto.

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico con inizio 1° settembre 2023 e scadenza 31 agosto 2026, conferito al dirigente scolastico BRUNO GIOVANNA, ai sensi dell'art. 19, comma 5, del decreto legislativo n. 165 del 30.03.2001, e successive modificazioni e integrazioni e dei C.C.N.L. - Area V - per la dirigenza scolastica e del personale dell'area istruzione e ricerca per il triennio 2016-18, presso l'istituzione scolastica NAIC8F2008: S. ANTIMO IC GIOVANNI XXIII, appartenente alla fascia retributiva B - così come stabilita con il C.C.N.I. sottoscritto il 31.05.2023, relativo al fondo per i dirigenti scolastici per l'a.s. 2023/24 che prevede la determinazione di n.3 fasce rilevanti ai fini della determinazione della retribuzione di posizione di parte variabile (registrazione dell'UCB presso il MIM in data 18.07.2023 con visto n. 551) unitamente al Decreto Dipartimentale n.61 del 19/6/2023, relativo alla determinazione del punteggio di complessità delle istituzioni scolastiche.

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto si applicano le disposizioni contenute nel predetto C.C.N.L..

Art. 2 : Decorrenza del trattamento economico.

Il trattamento economico determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, e dai contratti collettivi nazionali di lavoro per l'area V e del personale dell'area istruzione e ricerca per il triennio 2016-18, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico: 01/09/2023.

Art. 3: Trattamento economico

Al dirigente scolastico dott. BRUNO GIOVANNA dal 01/09/2023, compete il trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui al C.C.N.L. del personale dell'area istruzione e ricerca per il triennio 2016-18 che consta delle voci previste dal suddetto CCNL e per ciascuna di esse nella misura indicata dallo stesso contratto collettivo:

- a) stipendio tabellare € 45.260,73;

Via Ponte della Maddalena, 55 - 80142 Napoli



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE**

- b) retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) in godimento, oppure eventuale assegno ad personam se spettanti;
- c) retribuzione di posizione parte fissa € 12.565,11;
- d) Retribuzione di posizione – parte variabile - di FASCIA B, determinata in 17.600,00 €, così come stabilita dal C.C.N.I. sottoscritto il 31.05.2023 relativo al fondo per i dirigenti scolastici per l'a.s. 2023/24, che prevede la determinazione di n.3 fasce rilevanti ai fini della determinazione della retribuzione di posizione di parte variabile (registrazione dell'UCB presso il MIM in data 18.07.2023 con visto n. 551) unitamente al Decreto Dipartimentale n.61 del 19/6/2023, relativo alla determinazione del punteggio di complessità delle istituzioni scolastiche. Tale somma sarà ulteriormente modificabile a seguito di applicazione di contratti integrativi successivi sulla base delle risorse che sono state destinate alla retribuzione di posizione fissa e variabile dei dirigenti scolastici da parte del Ministero dell'Istruzione e del Merito.
- e) Al dirigente scolastico prof. BRUNO GIOVANNA, tenuto conto della Direttiva Ministeriale n. 36 del 18/08/2016 e successive modifiche ed integrazioni, con riferimento agli esiti della valutazione e in relazione ai risultati raggiunti, è attribuita la retribuzione di risultato annua lorda, corrisposta in unica soluzione alla fine di ogni anno scolastico, nella misura prevista per ogni anno dal contratto integrativo vigente.

La Direzione provinciale dei Servizi Vari del MEF competente per territorio è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili.

Art. 4: Incarichi aggiuntivi.

Gli eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal dirigente in parola in ragione dell'Ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo regionale sono regolati dalle disposizioni di cui ai CCNL di categoria

Il dirigente scolastico si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e/o della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione.

Art. 5 : Foro competente.

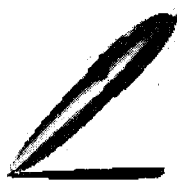
Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro del luogo in cui presta servizio il Dirigente scolastico.

L'efficacia del presente contratto è subordinata alla registrazione del decreto di conferimento dell'incarico da parte degli organi competenti di controllo.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
BRUNO GIOVANNA

IL DIRETTORE GENERALE
Ettore Acerra

 Firmato
digitalmente da
BRUNO GIOVANNA
C=IT

 Firmato digitalmente da ACERRA ETTORE
C=IT
O=MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO